

EJE:
Eje 3. Hidalgo Humano e Igualitario

OBJETIVO ESTRATÉGICO:
Objetivo Transversal de Perspectiva de Género

OBJETIVO GENERAL:
G3. Impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los ámbitos educativo, cultural, laboral, económico, político y social, para mejorar las condiciones de vida de las mujeres y cerrar las brechas de género que limitan el desarrollo del estado.

NOMBRE DEL INDICADOR:
Porcentaje de acciones orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR:
Mide el porcentaje de acciones orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

¿HUBO LOGRO, PREMIO Y/O RECONOCIMIENTO?
No

RESULTADOS, OBRAS Y ACCIONES

Obras y acciones 1:

Trabajando con perspectiva de género en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

Obras y acciones 2:

Institución con Inclusión en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

Obras y acciones 3:

Relaciones libres de violencia de género en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

LO QUE SIGUE...

- Impulsar más actividades encaminadas a la Equidad de Género en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

UNIDAD DE OBSERVACIÓN DEL INDICADOR:

Acciones

TIPO DE INDICADOR:

Porcentaje

TENDENCIA:

Ascendente

OBJETIVO ESPECIFICO:

Proporcionar educación superior de buena calidad bajo criterios de equidad, inclusión e interculturalidad.

FUENTE:

Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México- Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación

REFERENCIAS ADICIONALES:

Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México- Dirección de Vinculación y Extensión Universitaria. Departamento de Innovación

META 2018:

100

META 2019:

100.00

META 2020:

100

META 2021:

100

META 2022:

100

META 2030:

100.00

RESULTADO PID 2019:

100

¿QUE CONTIENE LA EVIDENCIA?



Informe de las actividades que se realizaron durante el periodo Enero 2019 al 15 de Julio 2019; constituido en tres ejes de acción: Trabajando con perspectiva de género, Institución con inclusión y Relaciones libres de violencia de género.

FECHA INICIO DE LA EVIDENCIA:

01/25/2019

FECHA FIN DE LA EVIDENCIA:

7/15/2019

¿EXISTE EXPEDIENTE DOCUMENTAL?

No

COMENTARIOS:

Este informe es del periodo de Enero 2019 al 15 de Julio de 2019. Este Indicador se reporta de manera anual.

PERIODICIDAD:

Anual



Universidad Tecnológica de
la Zona Metropolitana del
Valle de México